

Codi Ètic de la Fundació Temps i Compromís

1. Definició i justificació

El present Codi Ètic de la Fundació Temps i Compromís defineix el model d'actuació de l'organització, establint criteris que guien el comportament ètic tant intern com extern. Reflecteix el compromís amb la societat i amb els valors fundacionals, orientant-nos en les nostres relacions amb els beneficiaris, col·laboradors, administracions públiques i la comunitat en general.

Aquest codi és una eina de reflexió que assegura que la Fundació manté la seva identitat i la seva missió en cada actuació, adaptant-se a un entorn canviant i complex.

2. Missió, visió i valors

Missió:

Acompanyar les persones i comunitats amb projectes que millorin el benestar social i personal, afavorint la integració, l'autonomia i el desenvolupament humà en un entorn de solidaritat i compromís.

Visió:

Esdevenir un referent en la creació de xarxes de col·laboració solidària, promovent el canvi social des d'un model de gestió ètica, innovadora i transformadora.

Valors:

- **Compromís social:** Actuem amb una clara vocació de servei, promovent la igualtat d'oportunitats i el respecte a la diversitat.
- **Transparència i ètica:** La gestió de la Fundació es basa en la transparència i en el respecte als principis ètics, rendint comptes a la societat i garantint la sostenibilitat de les nostres activitats.
- **Innovació social:** Promovem la creativitat i la innovació com a eines per resoldre problemes socials i millorar la qualitat de vida dels beneficiaris.
- **Respecte a la dignitat humana:** Tractem cada persona amb respecte, vetllant per la seva dignitat i autonomia en totes les nostres accions.

3. Principis generals d'actuació

A. D'Ordre Intern

- **El Patronat:** És responsable d'aprovar i supervisar el compliment del present Codi Ètic, assegurant-se que les seves accions estan alineades amb els valors de la Fundació.
- **Equip humà:** El personal de la Fundació rebrà formació continuada i desenvoluparà les seves funcions amb professionalitat, col·laboració i respecte. Es promourà un

entorn de treball segur i inclusiu, respectant la conciliació de la vida personal i professional.

B. D'Ordre Extern

- **Relacions amb col·laboradors:** Les nostres col·laboracions es basen en la confiança, la transparència i el respecte mutu, buscant sempre optimitzar els recursos per al bé comú.
- **Relacions amb els proveïdors:** Seleccionem els nostres proveïdors amb criteris d'igualtat i responsabilitat, promovent la sostenibilitat ambiental i la qualitat en el servei.
- **Beneficiaris:** Els beneficiaris de la Fundació són el centre de la nostra activitat. Vetllem perquè rebin una atenció digna, adaptada a les seves necessitats específiques, promovent la seva autonomia i benestar.

4. Compliment i interpretació del Codi Ètic

Aquest Codi Ètic és d'aplicació a tots els membres de la Fundació, incloent el Patronat, l'equip directiu i els col·laboradors. Tots han de conèixer-lo i actuar en consonància amb els seus principis. La seva interpretació recaurà sobre el Patronat, que garantirà el seu compliment.

5. Vulneració del Codi Ètic

Les infraccions al present Codi Ètic seran sotmeses a una avaluació rigorosa i es prendran les mesures correctives que corresponguin, garantint un procés just per a totes les parts involucrades.

6. Vigència del Codi Ètic

Aquest codi estarà subjecte a revisions periòdiques per part del Patronat, que l'actualitzarà segons sigui necessari per garantir la seva eficàcia i adequació a l'entorn social i institucional.

Barcelona, 1 d'octubre de 2024